



Étude de
rémunération

2023

des métiers RH

Cette étude est proposée par le cabinet
de recrutement JOOMY, uniquement
dédié à la recherche de profils RH.





Sommaire

ÉDITO	3
ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION	
Généraliste RH	5
Focus RRH / HRBP	6
Développement RH	8
Recrutement	9
Compensation & Benefits / Contrôle de gestion sociale	10
Paie, ADP et SIRH	11
Relations sociales	12
Focus start-up / scale-up	13
CONTACT	14

Édito

JOOMY est le cabinet de recrutement dédié uniquement à la recherche de profils RH



Notre ultra-spécialisation nous permet aujourd'hui de bénéficier d'une vision précise et concrète du marché des ressources humaines.

Nos consultants accompagnent au quotidien les directions RH et les directions générales afin de leur apporter une expertise forte. Non seulement sur la gestion d'une mission de recrutement mais également en leur apportant une vision globale du marché des ressources humaines.

Cette étude a pour objectif d'être un véritable support dans votre recherche d'emploi en **tant que candidat.e** et dans vos recrutements de profils RH **en tant qu'entreprise**.

Elle vous apportera une **vision claire du marché** et de **son évolution**.
Cette étude n'a pas vocation à devenir un outil de négociation.

Édito L'étude

WARNING



Certains métiers manquent de volume en termes de participation pour faire partie de l'étude : HR Data Analyst, Employer Branding Specialist, D&I Manager, People Experience Specialist / Manager...



Déroulement

À noter que plusieurs raisons peuvent influencer sur le salaire à compétences et expériences égales : le secteur d'activité, la taille du périmètre géré en termes d'effectifs, le rattachement hiérarchique / niveau d'exposition vs la direction, la dimension internationale...

Cette étude est représentative des salaires pratiqués sur la **région Ile-de-France**.

Les rémunérations présentées sont exprimées en **milliers d'euros (k€)** et correspondent au **salaire fixe annuel brut**.



Précisions

Les éléments variables (bonus, primes, intéressement, participation, BSPCE...) seront mis en avant sur certaines fonctions en annexe des tableaux de rémunération.

Cette étude est basée sur un échantillon de **6 000 personnes**.

Elle est établie à titre indicatif.

Cette étude n'a pas vocation à devenir un outil de prise de décision mais un outil d'aide à la réflexion.

Étude de rémunération
GÉNÉRALISTE RH

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
VP RH	NC	120 / 150	150 / 180	> 180
DRH	70 / 85	85 / 100	100 / 130	> 130
Responsable RH / HR Business Partner	page suivante			
Chargé.e RH	32 / 36	36 / 43	43 / 50	50 / 53
Assistant.e RH	27 / 30	30 / 34	34 / 40	40 / 43

62%

des profils généralistes ont une partie variable hors intéressement et participation (10% du salaire fixe en moyenne)

34%

touche un intéressement ou participation (0.6 mois de salaire pour 2022)

Focus DRH :

84 % des DRH ont une partie variable (73 % ont des primes, 52 % de l'intéressement / participation, 13 % des stock-options...)

La partie variables (primes / bonus) représente **13.7%** du salaire fixe

Étude de rémunération
FOCUS RRH / HRBP

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
HRBP	40 / 45	45 / 60	60 / 80	80 / 95
HRPB EMEA / International	40 / 48	48 / 65	65 / 90	90 / 100
Responsable RH	38 / 43	43 / 52	52 / 68	68 / 75
Responsable RH EMEA / International	40 / 45	45 / 55	55 / 76	76 / 84
<u>Exemples de secteurs :</u>				
Industrie pharmaceutique	40 / 45	45 / 57	57 / 75	75 / 92
Banque / Assurance	38 / 43	43 / 53	53 / 70	70 / 80
BTP	37 / 42	42 / 50	50 / 65	65 / 70
Site industriel	37 / 40	40 / 50	50 / 63	63 / 70
Transport / Logistique	38 / 42	42 / 48	48 / 60	60 / 70

Étude de rémunération
FOCUS RRH / HRBP

51%

des RRH / HRBP ont une partie variable hors intéressement et participation (10% du salaire fixe en moyenne)

38%

touche un intéressement ou participation (0.6 mois de salaire en moyenne)

48%

des profils de RRH / HRBP manage une équipe (90% du temps une équipe de moins de 5 personnes)

12%

pourcentage supplémentaire du salaire touché par un RRH / HRBP avec une orientation internationale par rapport à un.e RRH / HRBP non exposé à l'international

52 500€

représente le salaire moyen touché par un.e RRH / HRBP

14%

pourcentage en moins du salaire touché par un RRH gérant un périmètre de moins de 50 collaborateurs par rapport à un RRH gérant plus de 500 collaborateurs

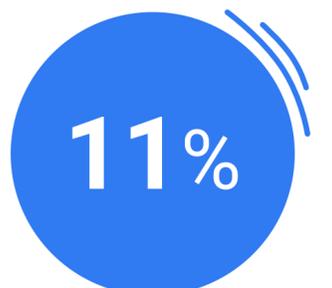
Étude de rémunération
DÉVELOPPEMENT RH

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
Directeur.rice du développement RH	NC	60 / 75	75 / 84	84 / 95
Responsable du développement RH	42 / 47	47 / 55	55 / 68	68 / 75
Chargé.e du développement RH	34 / 38	38 / 45	45 / 50	50 / 53
Responsable de formation / L&D Manager	38 / 46	46 / 51	51 / 62	62 / 70
Chargé.e de formation	30 / 33	33 / 36	36 / 43	43 / 50
Concepteur.rice pédagogique	26 / 32	32 / 37	37 / 46	46 / 52
Responsable mobilité internationale	44 / 48	48 / 53	53 / 60	60 / 65
Gestionnaire mobilité internationale	29 / 34	34 / 38	38 / 45	45



62% des profils développement RH ont une partie variable hors intéressement et participation

pourcentage de ce que la partie variable représente du salaire fixe, en moyenne



Étude de rémunération
RECRUTEMENT

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
Directeur.rice du recrutement	60 / 65	65 / 75	75 / 100	> 100
Responsable du recrutement	42 / 47	47 / 57	57 / 70	70 / 80
Chargé.e de recrutement	32 / 37	37 / 46	46 / 58	58 / 65
Campus Manager	30 / 35	35 / 40	40 / 48	48

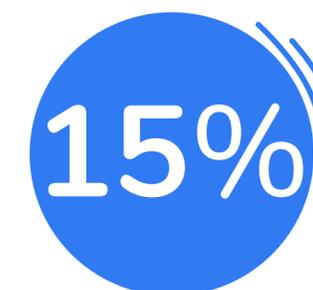
COMPENSATION & BENEFITS / CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
Directeur.rice C&B	NC	80 / 90	90 / 120	> 120
Manager C&B	55 / 60	60 / 75	75 / 87	87 / 95
Chargé.e de rémunération	35 / 40	40 / 46	46 / 55	55 / 65
Responsable contrôle de gestion sociale	52 / 56	56 / 62	62 / 70	70 / 80
Contrôleur.se de gestion sociale / Chargé.e d'études RH	34 / 38	38 / 47	47 / 58	58 / 65



84% des profils C&B ont une partie variable hors intéressement et participation

pourcentage de ce que la partie variable représente du salaire fixe, en moyenne



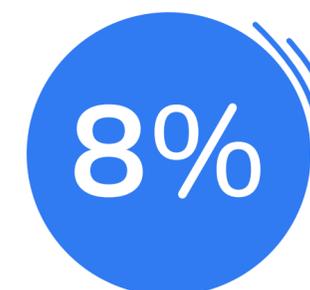
Étude de rémunération
PAIE, ADP et SIRH

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
Directeur.rice paie et ADP	NC	60 / 70	70 / 85	85 / 95
Responsable paie et ADP	44 / 47	47 / 55	55 / 68	68 / 80
Gestionnaire paie et/ou ADP	32 / 35	35 / 42	42 / 48	48 / 55
Responsable SIRH	45 / 50	50 / 59	59 / 67	67 / 75
Chef.fe de projets SIRH	35 / 42	42 / 50	50 / 57	57 / 62
Consultant.e SIRH	32 / 39	39 / 46	46 / 53	53 / 60



34% des profils Paie et ADP ont une partie variable hors intéressement et participation

pourcentage de ce que la partie variable représente du salaire fixe, en moyenne



Étude de rémunération
RELATIONS SOCIALES

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
Directeur.rice des relations sociales	NC	NC	80 / 95	> 95
Responsable des relations sociales	45 / 52	52 / 60	60 / 77	77 / 82
Juriste Droit Social	35 / 42	42 / 48	48 / 62	62 / 70
Chargé.e de relations sociales	32 / 36	36 / 44	44 / 50	50 / 55



des profils Paie et ADP ont une partie variable hors intéressement et participation

pourcentage de ce que la partie variable représente du salaire fixe, en moyenne



FOCUS START-UP / SCALE-UP

	< 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
VP People (Scale-up)	NC	NC	130 / 160	160 / 220
Chief People Officer / DRH / Head of people	55 / 65	65 / 80	80 / 120	120 / 160
Head of Talent Acquisition	NC	60 / 75	75 / 90	90 / 110
Talent Acquisition Manager	42 / 46	46 / 55	55 / 75	75 / 80
Talent Acquisition Specialist	35 / 42	42 / 50	50 / 65	65 / 70
Tech Recruiter (hors ESN)	37 / 44	44 / 55	55 / 75	75 / 80
HR / People Operations Director (Scale-up)	NC	NC	85 / 105	105 / 130
HR / People Operations Manager	40 / 45	45 / 53	53 / 65	65 / 70
HR / People Operations Specialist	35 / 40	40 / 45	45 / 52	52 / 55
HRBP	42 / 48	48 / 60	60 / 85	> 85

29%

des fonctions RH en start-up ont des BSCPE / Stocks...

52%

chiffre plus important sur des rôles de directions RH (CPO, VP People, HR Director)

des RH en start-up ont une partie variable : primes, bonus (hors BSPCE)

68%

pourcentage de ce que la partie variable représente du salaire fixe, en moyenne

11%

Contactez-nous



NOUVEAU MESSAGE

Jérémie GAUTRET - Fondateur

Nous espérons que cette étude a pu vous éclairer ou vous conforter dans la rémunération des RH

Retrouvez-nous
sur les réseaux sociaux



RH ?
Rejoignez notre slack RH

joomy.fr



JOOMY
32 Rue des Jeuneurs,
75002 Paris